



PERSONALBERATUNG
PERSONALENTWICKLUNG
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

zfm-Karrierecoaching

02 zfm-Karrierecoaching. Erfolgsnavigation, die passt **02** Projektbeispiel Karrierecoaching **03** Leistungsinhalte. Finden Sie die Position, die zu Ihnen passt **04** Vorteile des zfm-Karrierecoachings. Wer zufrieden ist, kann erfolgreich sein **04** Erste Schritte zur Zusammenarbeit

zfm-Karrierecoaching

Erfolgsnavigation, die passt

Wer sich weiterentwickeln möchte, muss wissen, wohin die Reise gehen soll. Voraussetzung hierfür ist eine umfassende Kenntnis der eigenen Person. Erfahrene wie auch junge Fach- und Führungskräfte glauben häufig von sich, ihre persönlichen Stärken und Schwächen am besten zu kennen, aber die Praxis zeigt, dass nicht jeder über die eigene Persönlichkeit und die damit verbundenen Chancen und Möglichkeiten ausreichend reflektiert hat. Unzureichende Selbsteinschätzung bzw. falsches Einschätzen von Karrierechancen führt dann häufig zu Frust und Unzufriedenheit oder auch in die berufliche Sackgasse.

Das zfm bietet Ihnen ein Karrierecoaching, das Sie dabei unterstützt, Ihre persönlichen Potenziale zu erkennen, um darauf aufbauend mit Ihnen die nächsten sinnvollen Karriereschritte auszuloten. Zielsetzung ist Ihre berufliche Zufriedenheit.

Das zfm-Karrierecoaching richtet sich sowohl an Berufseinsteiger als auch an erfahrene Fach- und Führungskräfte, die sich den Expertenrat in Fragen der beruflichen Um- oder Neuorientierung sichern wollen. Die Anlässe für ein Karrierecoaching sind vielfältig: Bei Absolventen herrscht vor Berufseintritt oft eine große Unsicherheit bezüglich der Chancen und Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt. Führungskräfte sind beruflich unzufrieden und suchen eine neue Herausforderung innerhalb des Unternehmens oder extern.

Bei vielen Kandidaten besteht der Wunsch, eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen, um mit Sicherheit einen passenden Beruf oder eine Position gezielt anzustreben und um den persönlichen „Marktwert“ sicherer einzuschätzen.

Ein authentisches und überzeugendes Auftreten sind das A und O für beruflichen Erfolg. Häufig gestellte Fragen sind: Wie präsentiere und vermarkte ich mich erfolgreich im Unternehmen, in der Selbstständigkeit bzw. im Bewerbungsprozess, wie baue ich meine ICH-Marke auf?

Konkrete Unterstützung bei den Bewerbungsaktivitäten oder in einem Bewerbungsverfahren wie beispielsweise Simulation von Bewerbungsgesprächen mit Videofeedback und gezieltes Assessment-Center-Training.

Das zfm-Karrierecoaching ist von dem Beratungsgedanken geleitet, dass es für jeden Kandidaten eine passende Position gibt, in der seine Potenzi-

ale, Interessen und Rahmenbedingungen mit dem beruflichen Kontext in Einklang stehen. zfm-Karrierecoaching leistet Hilfe zur Selbsthilfe und gibt Ihnen die richtigen Impulse zum Berufseinstieg und für die eigene Karriereentwicklung. Profitieren Sie von unseren langjährigen Erfahrungen aus der Personalberatung sowie unserer Kenntnis der Arbeitsmärkte.

Projektbeispiel Karrierecoaching

Kandidat:

Leitender Angestellter, Jurist, 36 Jahre

Branche:

Telekommunikation

Fragestellung:

Fühlte sich im Fachbereich sehr unzufrieden, strebte einen Branchenwechsel an, war unsicher hinsichtlich persönlicher und beruflicher Stärken sowie Schwächen.

Vorgehen des zfm-Karrierecoachs:

Nach Sichtung der Bewerbungsunterlagen wurde ein erstes Treffen terminiert. Dauer: 2,5 Stunden. Im Vorfeld bearbeitete der Kandidat zwei valide Selbstbefragungsbögen zur Karriereorientierung und zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung. Auf dieser Basis wurde das Beratungsgespräch geführt und zusätzlich ein bevorstehendes Bewerbungsgespräch simuliert.

Empfehlung:

Nach diesem Gespräch wurde eine deutliche Empfehlung seitens des zfm-Karrierecoachs ausgesprochen. Der Kandidat sollte auf jeden Fall die Branche wechseln. Zielbranche: öffentliche Organisation mit europarechtlichem Aufgabengebiet. Zielposition: Spezialist/Experte ohne Führungsverantwortung.

Ergebnis:

Dem Kandidaten lag eine entsprechende Stellenausschreibung vor. Er absolvierte erfolgreich ein zweistufiges Auswahlverfahren in Form von Bewerbungsgesprächen und nahm das Stellenangebot an. Der Kandidat kann sich nun wieder mit seiner beruflichen Tätigkeit identifizieren und beschreibt seine Arbeitszufriedenheit als sehr hoch.

Leistungsinhalte

Finden Sie die Position, die zu Ihnen passt

Zielsetzung ist es, unter Berücksichtigung Ihrer fachlichen und persönlichen Qualifikationen und arbeitsmarktlicher Überlegungen potenzielle Zielpositionen und Aufgabengebiete einzugrenzen.

Sechs Schritte zum Erfolg

Das zfm-Karrierecoaching umfasst folgende Inhalte:

- ▶ Gemeinsames Gespräch
- ▶ Persönliche Standortbestimmung
- ▶ Marktanalyse
- ▶ Bewerbungsstrategie
- ▶ Erfolgreiches Verhalten im Bewerbungsprozess
- ▶ Selbstmarketing

In einem **ersten Schritt** führen wir ein erstes Gespräch zum Kennenlernen, zur Festlegung der Zielsetzung sowie des inhaltlichen und zeitlichen Rahmens durch. Im Vorfeld senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen, so dass Sie bereits in diesem Erstgespräch sinnvolle und konkrete Tipps zur Verbesserung Ihrer Unterlagen (Bewerbungsmappe, Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) und für Ihre Bewerbungsstrategie erhalten.

Der **zweite Schritt** im Rahmen des Karrierecoachings ist in der Regel für Sie die Durchführung einer Standortbestimmung im Sinne einer gezielten Stärken-Schwächen-Analyse. Hierzu setzen wir neben biografischen und halbstrukturierten Interviews auch valide psychologische Selbstbefragungsbögen ein. Zusätzlich werten wir Ihre Schul- und Arbeitszeugnisse aus. Auf dieser Grundlage werden Ihr individueller Karriereantreiber, Ihre beruflichen Zielvorstellungen sowie Ihr Verhaltens- und Persönlichkeitsprofil ermittelt.

In einem **dritten Schritt** unterstützen wir Sie bei der Analyse des Berufs- und Arbeitsmarktes mit unserem langjährigen, fundierten Expertenwissen als Personalberater. Ihre Chancen am Arbeitsmarkt loten wir mit Ihnen gemeinsam aus. Wir grenzen im Abgleich mit Ihrem Persönlichkeits- und Verhaltensprofil den Markt der Möglichkeiten hinsichtlich Branche, Position und Organisationsform ein. Nach diesem Schritt sind Sie in der Lage, potenzielle Zielunternehmen eigeninitiativ zu recherchieren und Stellenmärkte systematisch zu sichten.

Im **vierten Schritt** entwickeln wir mit Ihnen die passende Bewerbungsstrategie. Ob Kontaktaufnahme per Telefon oder Besuch einer Fachmesse, Schalten eines Stellengesuchs, das Versenden schriftlicher Bewerbungsmappen oder von Initiativbewerbungen stimmen wir gemeinsam mit Ihnen ab und bereiten Sie konkret auf diesen Bewerbungsschritt vor.

Je nach Auswahlmethode des potenziellen neuen Arbeitgebers machen wir Sie im **fünften Schritt** für das konkrete Auswahlverfahren fit. Angefangen bei der Optimierung Ihrer Bewerbungsunterlagen bis hin zur arbeitsrechtlichen Beratung bezogen auf Arbeitszeugnisse und Arbeitsverträge bieten wir Ihnen wertvolle Karrieretipps. Wir simulieren beispielsweise mit Ihnen Vorstellungsgespräche, Stressinterviews, Assessment-Center-Verfahren oder Management-Audits. Einzelfragen wie: Wie kann ich mich in einem Auswahlverfahren überzeugend verkaufen? oder Wie kann ich „Misserfolge“ oder Lücken im persönlichen Werdegang geschickt präsentieren? stellen nur eine Auswahl von vielen Fragen dar, die wir Ihnen persönlich beantworten werden.

Im **sechsten Schritt** des zfm-Karrierecoachings steht Ihr erfolgreiches Selbstmarketing im Mittelpunkt. Wie können Sie sich aktiv im Unternehmen oder in der Selbstständigkeit vermarkten? Wir arbeiten Ihre ICH-Marke-Strategie heraus. Projekte, Pressearbeit, Vorträge, Gespräche mit relevanten Zielgruppen sind nur einige der relevanten Marketingaktivitäten für Ihre Eigen-PR. Darüber hinaus trainieren wir Ihr überzeugendes Auftreten und im Rahmen unserer Lifestyle-Beratung geben wir Ihnen bei Bedarf Tipps für Ihr Styling.

Selbstverständlich modifizieren und erweitern wir unsere Beratungsleistungen je nach Wunsch, um diese an Ihre individuellen Bedürfnisse anzupassen. Je nach Bedarf können Sie auch nur einzelne Schritte des zfm-Karrierecoachings in Anspruch nehmen.

Vorteile des zfm-Karrierecoachings

Wer zufrieden ist, kann erfolgreich sein

Zusammenfassend bietet Ihnen das zfm-Karrierecoaching folgende Vorteile:

- ▶ Sie kennen Ihre persönlichen Stärken und Schwächen sowie Ihre Chancen am Arbeitsmarkt
- ▶ Ihre beruflichen Zielvorstellungen sind für Sie klar und umsetzbar
- ▶ Sie erlangen Sicherheit und Kompetenz im Bewerbungsprozess
- ▶ Ihre Bewerbungsunterlagen sind perfekt
- ▶ Schwierige Auswahlverfahren können Sie erfolgreich meistern
- ▶ Sie finden die Position, die zu Ihnen passt, und sind zufrieden
- ▶ Sie etablieren sich langfristig in Ihrem Job mit einer starken ICH-Marke

Erste Schritte zur Zusammenarbeit

Falls wir mit unserem Geschäftsbereich Karrierecoaching Ihr Interesse geweckt haben, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf. Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot zur Unterstützung bei Ihrer weiteren beruflichen Entwicklung.

Unsere Berater freuen sich auf Ihren Anruf und stehen Ihnen für weitergehende Fragen zur Verfügung! Wir beraten Sie gerne.

Ihre Ansprechpartnerin:
Dipl.-Psych. Stephanie Boeker
Telefon: 0228/26 50 04
boeker@zfm-bonn.de

Die Karriereberatung findet in Form regelmäßiger zuvor mit Ihnen vereinbarter Gespräche in unserem Hause statt. Die Beratungsgespräche zu den einzelnen Schritten des zfm-Karrierecoachings dauern in der Regel zwischen zwei und maximal vier Stunden. Zusätzlich zu den festgelegten Beratungsterminen stehen wir mit Ihnen in Kontakt, um aktuelle Fragen Ihrerseits schnell und unkompliziert zu lösen. Auf diese Weise bieten wir Ihnen eine umfassende Beratung über den gesamten Bewerbungsvorgang hinweg sowie bei der Klärung aufkommender Einzelfragen im Rahmen der Neuorientierung und Positionierung.



**zfm – Zentrum für Management-
und Personalberatung**
Edmund Mastiaux & Partner
Meckenheimer Allee 162
53115 Bonn

Tel.: 0228/26 50 04
Fax: 0228/26 50 06
service@zfm-bonn.de
www.zfm-bonn.de